

# Årsberetning 2019



OKIO



# INNHOOLD

Styrets beretning .....	5
Administrasjon .....	7
Lærlinger og lærekandidater .....	8
Kvalitet .....	10
Oppfølging av lærlinger, lærekandidater og bedrifter .....	13
Samarbeid med skoler- og yrkesfaglig fordypning .....	14
Andre aktiviteter og prosjekter .....	15
Oppstartsmøter og lærlingesamlinger .....	16
Årsmøtet 2018 .....	17
Yrkesmesser- skole nm og andre rekrutteringstiltak .....	19

# STYRETS BERETNING

## Virksomhet og formål

Opplæringskontoret for Industribedrifter Østlandet SA; heretter OKIO SA, er et flerfaglig samarbeidsorgan mellom bedrifter for organisering av fagopplæring.

Formålet er å planlegge, gjennomføre og koordinere fagopplæring i de lærefag som kontoret godkjennes i.

Foretaket skal arbeide for å bistå medlemsbedriftene i å sikre lærlingene en systematisk opplæring fram til fagprøven. Opplæringen skal følge gjeldene lover og forskrifter.

Foretaket skal arbeide for å rekruttere lærlinger og nye lærebedrifter, samt øke antall læreplasser innen foretakets virkeområde. Foretaket skal arbeide med å gi informasjon til ungdom, foreldre og samfunnet for øvrig, om de fag som finnes, og muligheter videre innen yrkesfaglig utdanning.

## Flerfaglig kontor

OKIO SA er et flerfaglig kontor og hadde i 2019 lærlinger i 21 fag.





# ADMINISTRASJON

## Personale

OKIO SA hadde 3 årsverk i 2019

## Arbeidsmiljø og ytre miljø

Daglig leder, Tone Skulstad har kontor i Finnskogvegen 288, 2260 Kirkenær som også er OKIO SAs forretningsadresse. Rådgiver Nina Tyskerud har kontor på Sørumsand videregående skole, Sørumsand. Rådgiver/konsulent Tore Westgårdsrønningen har kontor i Storgata 20, Elverum.

## Sykefravær

Kontoret har ikke hatt sykefravær i 2019

## Økonomi

I 2019 ble 40% andel av bedriftenes genererte tilskudd tilbakeført bedriftene med lærlinger.

Styret bekrefter at forutsetningen for drift er fortsatt til stede. Årsregnskapet for 2019 viser god egenkapital og resultatregnskapet og balansen gir et godt bilde av OKIOS økonomiske situasjon.

## Revisjon

Fram Revisjon AS, Elverum har revidert regnskapet og funnet årsregnskapet «avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvise bilde av selskapets finansielle stilling per 31.12.2019, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler for god regnskapsskikk i Norge».

## Kontrakter 2019

OKIO SA har i 2019 hatt 129 løpende Lærekontrakter og 5 Opplæringskontrakter

## Medlemmer

OKIO SA har i 2019 rekruttert 6 nye medlemsbedrifter/andelseiere.

## Strategi plan 2019-2022

OKIO SA har utarbeidet en strategiplan med disse overordene målene:

- planlegge, gjennomføre og koordinere fagopplæring i de lærefag vi er godkjent i
- være en profesjonell støttespiller for medlemsbedriftene
- sikre at lærlinger får en systematisk og god opplæring fram til fagprøven
- følge gjeldende lover og forskrifter

## Styrets sammensetning i 2019

### Styreleder

Thomes Trømborg NRV/NRA

### Nestleder

Anne Aassveen Dynea AS

### Styremedlem

Marit Elin Lorentsen Industri Energi

### Styremedlem

Hilde Slettvoll Forestia AS

### Styremedlem

Elin Merete Gudmundsen Vann og avløpsetaten, Oslo kommune

### Styremedlem

Jacob Kristoffersen Energigjenvinningsetaten Oslo kommune

### Varamedlemmer

Anne Lise Finsrud Akershus fylkeskommune Veiledningssenteret

Geir Eriksen Würth Norge AS

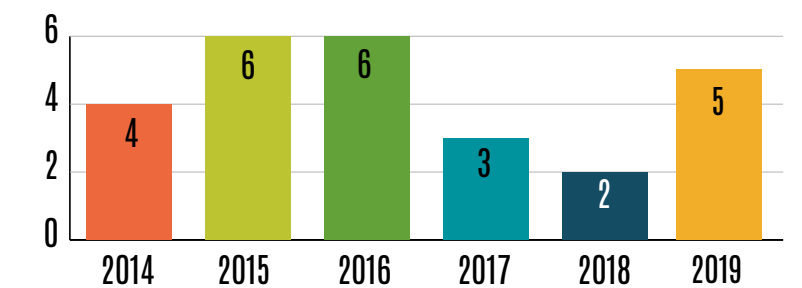
Emma Kristina Østerbø Moelven Industrier ASA

## Møter

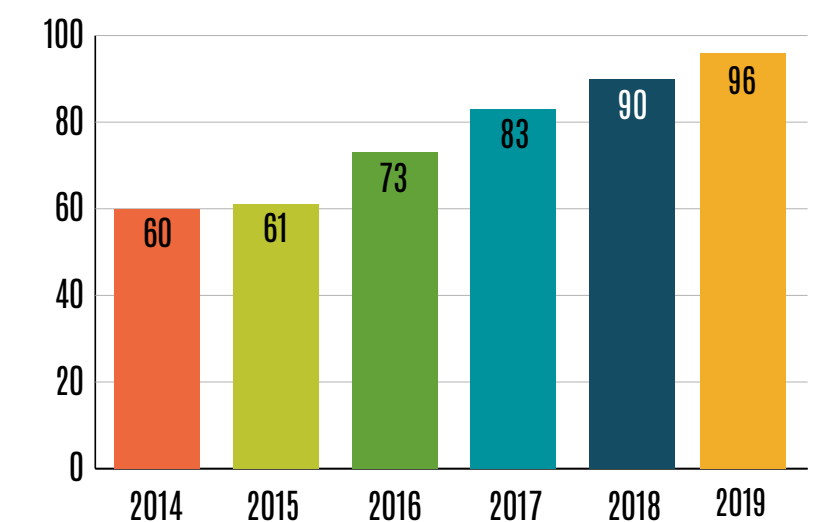
Det er avholdt 4 styremøter i 2019.



## Opplæringskontrakter



## Medlemsbedrifter



# LÆRLINGER

Målsetningen var å ta inn ca.43 lærlinger i 2019. Ønsket var å opprettholde samme antall som gikk ut etter endt læretid og hadde avviklet fagprøve.

Årets formidling i 2019 ble litt tyngre enkelte steder. Det var flere årsaker til dette. «Elevens marked» var nok en årsak. Det er ikke lenger mangel på læreplasser. Alle som har gjort seg forberedt eller kvalifisert seg til læreplass i enkelte fag kan velge bedrifter som er «på» og prioriterer ansettelses prosessen tidlig. Det er dessverre litt for få kvalifiserte søkere og spesielt er kjemiprosessfaget en stor utfordring å få dekket. Vi hadde over 10 ledige læreplasser i dette faget i 2019.

52 nye lærlinger startet i 2019 sin læretid i våre bedrifter.

## Fagprøver

35 lærlinger ble meldt opp og tok fagprøven i 2019

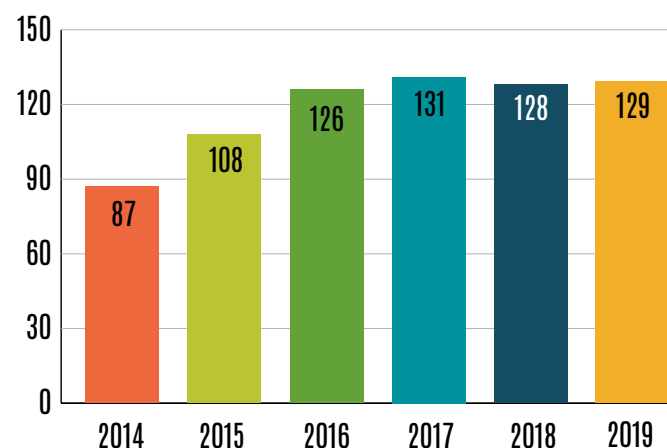
## Hevinger

OKIO SAs bedrifter har en intensjon om at alle lærekontrakter skal føre frem til et fagbrev. Realiteten er ikke alltid slik. I 2019 var det 9 lærekontrakter som ble avsluttet/hevet før læretidens slutt. Det er en økning fra 2018 hvor 3 ble hevet.

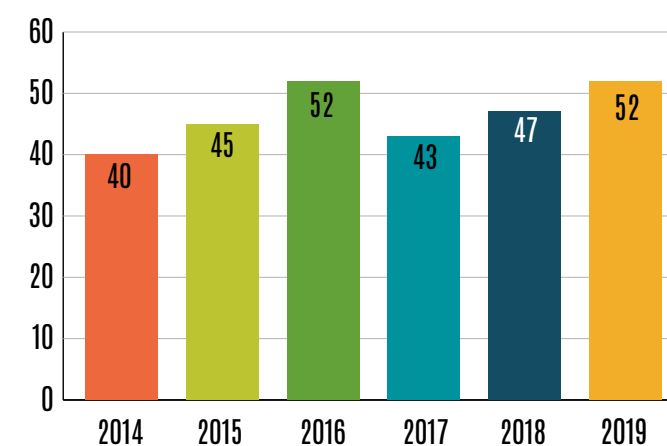
Det er mange ulike årsaker til heving, men vi ser at manglende initiativ, holdninger og liten interesse for faget, og ikke minst frammøte er årsaker for heving av lærekontrakter.

Mange lærlinger sliter også med mentale utfordringer og har mye med seg i «bagasjen» inn i en læretid. God kommunikasjon og tett oppfølging med kvalitet i opplæringen tilstrebes for å få ned antall hevinger.

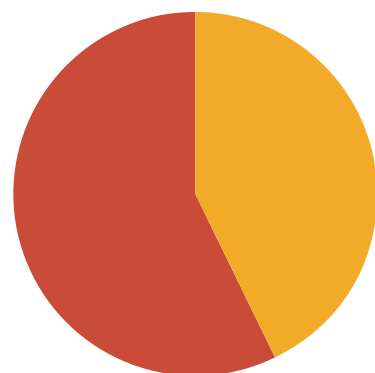
## Lærekontrakter - løpende



## Nye lærlinger



## Fagbrev



Bestått meget godt 15 stk. - 43 %  
Bestått 20 stk. - 57 %

Det var **52 nye lærlinger** som startet sin læretid i våre bedrifter i 2019.

# KVALITET

§ 4-7 i Opplæringslova stiller krav om internkontroll og kvalitets-sikring i den enkelte lærebedrift. Dette skal sikre at lærlingen/ lærekandidaten får opplæring i henhold til lover og forskrifter. Fylkeskommunen skal påse at lærebedriftene har system som ivaretar internkontroll og kvalitetssikring.

De årlige dialogmøtene som tidligere het «årlig rapportering» med fylkeskommunene er nå slått sammen med lærebedriftsundersøkelsen og hjemles i Opplæringslova §4-7. Dette pålegger lærebedriften rapporteringsplikt.

OKIO SA oppfordrer sine faglige ledere til å svare på undersøkelsen for å få et best mulig bilde av situasjonen ute i bedriftene. Indikasjonen viser til tross for lav svarprosent at kvaliteten på opplæringen som lærlingene får ved de respektive bedriftene er meget god.

Faglige ledere, instruktører og kollegaer ellers i bedriftene støtter opp om lærlingen, og de sier de trives og at det er godt miljø i våre bedrifter.

## Medlemsbedrifter

OKIO hadde i 2019 96 registrerte medlemsbedrifter/ andelseiere.





## OPPFØLGING AV LÆRLINGER, LÆREKANDIDATER OG BEDRIFTER

Oppfølging av lærlinger og lærekandidater er kontorets viktigste oppgave. Det er en målsetting om at lærlinger og lærekandidater skal besøkes oftere enn hvert halvår, individuelt tilpasset, og sørge for at opplæringen er i henhold til læreplan.

### OLKWEB

Vi bruker oppfølgingsverktøyet OLKWEB, som er vårt nettbaserte oppfølgingssystem for lærling, faglig leder og opplæringskontor. Her har vi alle lærlinger, bedrifter og kontaktpersoner på et sted. Lærlingtilskuddet blir også administrert, kontrollert og avstemt med opplysningene fra Fylkeskommunen i Vigobedrift.

Vi bistår bedriftene med å konkretisere delmål som er bygget på kompetansemålene i den sentrale læreplanen for faget. I OLKWEB basen ligger alle våre læreplaner. Både de sentrale og de som er tilpasset og «skreddersydd» til bedrift og lærling. I OLKWEB finnes også digitale læringsressurser fra Norsk Industri tilgjengelig for lærlinger og ansatte i bedriften. Dette er filmer, animasjoner og teori-stoff, som kan knyttes opp mot kompetansemålene, og brukes som tilleggsmateriell og repetisjon. OKIO kan i tillegg til lærling, faglig leder og instruktører, gi ansatte i bedriften som skal ta fagbrev som praksiskandidat tilgang til OLKWEB.



# SAMARBEID MED SKOLER- OG YRKESFAGLIG FORDYPNING

En av de viktige oppgavene OKIO SA har er å være bindeledd mellom bedrift/skole. OKIO SA skal bidra til å knytte bånd og relasjoner mellom bedrifter og skoler for å få til samarbeid rundt fagopplæring.

I vår strategiplan står det at OKIO skal rekruttere fagarbeidere ved å samarbeide med skolene og bevisstgjøre ungdommene. Yrkesfaglig fordypning; heretter kalt YFF er viktig arena for dette samarbeidet. YFF skal gjøre det mulig å veksle mellom læringsarenaer og gi elevene mulighet til å oppleve realistiske arbeidssituasjoner i læringsarbeidet. YFF er en god mulighet for eleven til å bli kjent med aktuelle lærefag og å få presentert seg selv med tanke på en framtidig læreplass. I tillegg gir dette bedriftene en god mulighet til å rekruttere lærlinger.

OKIO SA besøker vg1 og vg2 klassene i våre fag ved skolene 2 ganger i året. Dette skjer på høsten og etter jul da det nærmer seg søking til læreplass. OKIO SA har også deltatt og informert 9. og 10. klasse om muligheter for veien videre innen industri og teknisk yrkesfaglig retning. Det er stor suksess å ha med lærlinger til slike skolebesøk. OKIO SA deltar også på foreldremøter hvor vi informerer om veien til læreplass og muligheter.



# ANDRE AKTIVITETER OG PROSJEKTER

- OKIO SA er medlem og møter i arbeidsutvalget for ressurs-skolene for TIP i Oslo.
- OKIO SA har bistått bedriftene med administrering, koordinering og tilrettelegging slik at praksiskandidatene skal få tatt fagprøven. Norsk Industri tilbyr digitale kurs- og utdanningspakker, som vi får til medlemspris.
- Daglig leder i OKIO SA er Østlandets sin styrerepresentant i NIFA (Norsk Industri Fagopplæring).
- OKIO SA er medlem av HR-nettverket 7-sterke i Glåmdalsregionen.
- OKIO SA har deltatt på samling for opplæringskontorene knyttet til Norsk Industri. I 2019 var dette i Oslo og OKIO hadde en sentral rolle i planleggingen og gjennomføringen av samlingen. Det har også vært lokale samlinger for Opplæringskontorene som fylkene inviterer til.
- OKIO SA deltar på næringslivsdager og fagdager der nettverk bygges og informasjon deles.



# OPPSTARTSMØTER OG LÆRLINGESAMLINGER

OKIO SA har oppstartsmøter med alle nye lærlinger og faglige ledere og instruktører etter at kontrakten er signert og lærlingen har startet i bedriften.

Underveis i opplæringsløpet er det viktig å sørge for gode relasjoner mellom faglige ledere/-og instruktører. OKIO har som mål å arrangere 2 lærlingesamlinger årlig for denne gruppen, til en sosial og faglig «happening».

20. juni 2019 hadde vi lærlingesamling for lærlinger og faglige ledere i Oslo og Akershus på «Fangene på fortet». Den 27. juni for lærlinger og faglige ledere i Hedmark på Vålerbana med gokart. 17 desember var det bowling på Strømmen, og 18. desember bowling på Hamar. Disse er kun for lærlingene.

Samlingene gir et hyggelig avbrekk fra hverdag med sosial moro, grilling eller pizza, samt noe faglig innslag.



Lærlingesamling med **bowling**  
på Strømmen og Hamar

# ÅRSMØTET 2018

OKIO avholdt sitt årsmøte på Orkla HPC, Lilleborg avd Ski den 24.04.2019. Årsmøtet ble gjennomført i henhold til vedtektene. Representanter fra styret og ansatte i OKIO deltok.

Styreleder Thomes Trømborg tok gjenvalg. De øvrige styremedlemmer og varamedlemmene som stod på valg, tok også gjenvalg. Styret innstilte en ny vara: Emma Østerbø fra Moelven Industrier ASA. Hun ble valgt inn.



Konkurranser øker motivasjonen hos de unge, samtidig som det gir økt læring.

## REKRUTTERING OG FRAMTID

OKIO SA prioriterer å delta på messer sammen med våre bedrifter og lærlinger.

På messer og på stands der yrkesfag skal presenteres, bruker vi lærlingene som ambassadører for fagene og bedriftene de tilhører. Dette er den beste måten å få ungdom på som skal velge karrierevei til å lytte og forstå.

OKIO SA har deltatt på 5 yrkes- og utdanningsmesser i 2019: Skarnes videregående, Åsnes hallen, Kongsvinger Ungdomsskole i regi av Rotary, Utdanningstorget på Lillestrøm og YOU messa i Oslo Spektrum. Dette er viktige arenaer for å nå potensielle søkere og gi informasjon om mulighetene ungdommene har.

### Framtidige utfordringer

Det er gledelig at søkertallene til yrkesfag er på vei opp. I 2019 hadde TIP en oppgang i søkertallene og dette er meget gledelig for våre bedrifter. Bedriftene våre er opptatt av konjunktorene i næringslivet og de svingningene det har vært der de siste årene, spesielt i olje og gasssektoren. For våre bedrifter er denne påvirkningseffekten mindre. Markedet er i utvikling og bedriftene må tenke endring og omstilling framover. Den varslede veksten i industriens omsetning i 2019 er økende. Prognosen går på 2 % i industrisyssetningen.

Konjunkturrapporten understreker at internasjonal industri- virksomhet med basis i Norge, trenger vekst for å ta omstillings-

og utviklingskostnader forbundet med å ta fram nye produkter, nye produksjonsprosesser og inntreden i nye markeder. Det er et faktum at Norge ar et høyt kostnadsnivå sammenlignet med resten av Europa som betinger at en må stille store krav til egen produktivitet for å lykkes internasjonalt.

Bedriftene i industrien mener det kommer til å skje store endringer i tiden framover. Hele to tredeler av bedriftene satser i år og neste år (2020) både på nye produkter på etablerte markeder og nye markeder for etablerte produkter.

For opplæringskontoret er det også viktig å tenke innovativt. OKIO SA er avhengig av hva bedriftene tenker om hvordan de sammen med disse kan møte behovet for satsing på eventuelle nye fag, løsninger og tjenester. Styret og OKIO SA oppfordrer medlemsbedriftene til å komme med innspill til forslag for hvordan OKIO SA best kan utnytte sine ressurser framover.

Kirkenær 29.04.2020



Thomes Trømborg  
Styreleder OKIO SA



Tone Skulstad  
Daglig leder OKIO SA

**okio.no**